



Jaarverslag 2010/2011

Inhoudsopgave

1. Inleiding	blz. 3
2. De Stichting Trust in Unity	blz. 4
3. De studenten van Trust in Unity	blz. 5
4. Bestuur	blz. 8
4.1 Het Nederlandse Bestuur	blz. 8
4.2 Het Ghanese bestuur	blz. 8
4.3 Samenwerking tussen beide besturen	blz. 9
5. Voogden	blz. 10
6. Fondswerving	blz. 11
7. Overige zaken Trust in Unity	blz. 12
7.1 Website	blz. 12
7.2 Reis naar Ghana	blz. 12
7.3 Verstevigen van de organisatie in Nederland en Ghana	blz. 13
7.4 Sociale media	blz. 14
8. Aankomend schooljaar 2011/2012	blz. 15
Bijlage financieel overzicht	blz. 16

1. Inleiding

Voor u ligt al weer het derde jaarverslag van Stichting Trust in Unity (TiU). Wij, het Nederlandse en Ghanese bestuur, zijn er trots op dat wij dit jaarverslag aan u kunnen laten lezen. Elk jaar proberen wij u een goed beeld te geven over de ontwikkelingen van de stichting van het afgelopen jaar en een vooruitzicht op het nieuwe jaar. Als stichting vinden wij het belangrijk dit met u te delen. Voor de totstandkoming van dit jaarverslag willen wij als bestuur Esther Wertwijn bedanken voor haar feedback op het verslag. Haar hulp bij het schrijven maakt het mogelijk dat u dit verslag kunt lezen.

Het schooljaar 2010/2011 is voorbij en TiU kijkt met een goed gevoel terug op het verloop van het jaar. Aan het begin van het schooljaar is TiU gestart met 13 studenten. Maar al snel kwam er bericht vanuit Ghana dat er een probleem was met een van de studenten. Met als gevolg dat wij afscheid hebben moeten nemen van Victoria. Daar tegenover stond dat wij halverwege het jaar een nieuwe studente hebben aan kunnen nemen. Door middel van de financiële en persoonlijke ondersteuning heeft de stichting er voor kunnen zorgen dat ook zij kan blijven werken aan haar toekomst. Met trots kunnen we vertellen dat al onze 13 studenten het schooljaar succesvol hebben afgerond. Meer over de studenten kunt u lezen in het derde hoofdstuk van dit jaarverslag.

Naast de ontwikkelingen omtrent onze studenten heeft TiU zich het afgelopen jaar verder gericht op de ontwikkeling van de stichting. Maar het is geen gemakkelijk jaar geweest voor de leden van beide besturen om de stichting draaiende te houden. U kunt hier mee over lezen in hoofdstuk 4 van dit jaarverslag. Verder vindt u in dit verslag ook informatie over de doelstelling van de stichting, het bestuur, de voogden, het financiële overzicht, de reis naar Ghana en natuurlijk ook om wie het allemaal gaat: onze studenten. Naast geschreven woorden staan er in dit verslag ook een aantal foto's. Deze zijn gemaakt tijdens ons verblijf in Ghana februari 2011.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar onze website www.trustinunity.com.

Namens het bestuur wensen wij u veel leesplezier toe bij het lezen van dit jaarverslag.

Voorzitter Femke Joy Saffrie
Vice-voorzitter en secretaris Tamara Kloosterman
Penningmeester Kim van Gent

2. De stichting Trust in Unity

De stichting Trust in Unity (TiU) is in januari 2008 opgericht en berust op een samenwerkingsverband tussen Ghana en Nederland. In beide landen wordt de stichting gerund door een bestuur dat geheel bestaat uit vrijwilligers die zich belangeloos inzetten. In dit samenwerkingsverband begeleidt TiU studenten in de leeftijd van 6 tot ongeveer 25 jaar, van de basisschool tot en met de universiteit. TiU heeft er voor gekozen zich vooral te concentreren op kinderen die gemotiveerd zijn om te leren, aan hun toekomst willen werken en die de capaciteit hebben hun doelen te volbrengen.

De missie van Trust in Unity

Het leveren van een bijdrage aan de economische en sociale ontwikkeling van Ghana door Ghanese kinderen en jong volwassenen een goede opleiding te bieden.

De visie van Trust in Unity

Het volgen van een opleiding levert een fundamentele bijdrage aan de ontwikkeling van een kind. Met een opleiding leren kinderen en jong volwassenen hun kwaliteiten en talenten te ontwikkelen, te herkennen en toe te passen. Met een opleiding krijgen jonge mensen de beschikking over waardevolle kennis, die ze later weer door kunnen geven aan hun kinderen. Zo levert de investering in de opleiding van een individu een bijdrage aan de ontwikkeling van een samenleving als geheel.

Het doel van Trust in Unity

TiU wil jonge Ghanese kinderen de mogelijkheid bieden een stabiele toekomst op te bouwen. Om dit doel te bereiken biedt Trust in Unity zowel financiële als persoonlijke ondersteuning. De stichting werkt samen met een team Ghanese voogden om haar studenten deze persoonlijke ondersteuning te kunnen garanderen: iedere voogd heeft slechts enkele studenten onder zijn hoede zodat de kwaliteit van de begeleiding constant blijft.

Het Millenniumdoel van Trust in Unity

In 2000 hebben de regeringsleiders van 198 landen een afspraak gemaakt: voor 2015 moeten armoede, ziekte en honger ver teruggedrongen zijn. Deze afspraak is vertaald in 8 concrete doelen: de millenniumdoelen. TiU richt zich met name op het tweede millenniumdoel, namelijk het voornemen dat in 2015 alle jongens en meisjes in de wereld de basisschool hebben gevolgd én afgerond. TiU gaat zelfs nog een stap verder door de jongens en meiden de mogelijkheid te geven zich ook na de basisschool verder te ontwikkelen door het volgen van een vervolgopleiding.



Millenniumdoel 2

3. De studenten van Trust in Unity

De financiële en persoonlijk ondersteuning die TiU biedt haar studenten op de persoon gerichte financiële en morele ondersteuning die toe wordt gespist op de individuele toekomstdromen van de studenten zelf. Wij vinden het belangrijk dat onze studenten de opleiding volgen die zij voor ogen hebben en dat zij zo hun eigen visie op de toekomst kunnen verwezenlijken. TiU heeft studenten in verschillende leeftijdscategorieën. Ze zitten op verschillende scholen verspreid over verschillende delen van Kumasi.

Hieronder vindt u een overzicht van de studenten. Wilt u meer over hen lezen, dan verwijzen wij u graag naar onze website.



Kezia,

Zit in de 1^{ste} van de SHS KASS. We hebben haar bezocht op school. Het SHS KASS is een goede Anglicaanse meisjesschool waar Kezia de studierichting 'General Doctor' volgt, die haar in staat stelt later een vervolgopleiding te doen tot verpleegster. Kezia is een serieus meisje en doet erg haar best. Ze heeft moeite met wiskunde en krijgt bijles. De ouders van Kezia zijn intensief betrokken bij haar ontwikkeling.

Adu,

Zit in de 1^{ste} van het SHS Opoku Ware. We hebben hem bezocht op school, een degelijke jongensschool in de wijk Patasi. Adu is verlegen, serieus, kan geweldig zingen en is enorm gedreven. Hij groeit op tot een mooie man, die het nog ver zal gaan schoppen!

Comfort A,

Zit in het 3^{de} jaar van het SHS KTST, een school voor zowel jongens als meisjes. Sinds kort heeft de Ghanese overheid bepaald dat de SHS 4 jaar duurt in plaats van 3 jaar. Dat betekent voor Comfort dat zij nog een jaar langer naar school moet. Volgend jaar is haar examenjaar.

Jammer genoeg neemt Comfort haar studie niet serieus. Zowel het Nederlandse als het Ghanese bestuur hebben al meerdere keren met haar gesproken over de kwaliteit van haar rapporten. We zijn niet tevreden en ook haar houding laat te wensen over. We wachten momenteel af of onze gesprekken hebben geholpen en of ze vooruitgang boekt.

Fatima,

Zit in het laatste jaar van het Primary Holy Cross, een leuke school in de wijk Nzema. Ze is een voorbeeldige leerling en een innemend meisje. Fatima is ontzettend behulpzaam en neemt haar opleiding zeer serieus.

Edith,

Edith zit in 3^{de} jaar van het Primary Holy Cross. Ze is onze jongste en tevens beste student. Ze is stil, verlegen en zet zich volledig in. Edith wordt zeer goed ondersteund door haar ouders. Ondanks dat haar familie het armst is van alle studenten van TiU - ze heeft bijvoorbeeld geen eigen ruimte om te studeren, het huis heeft geen douche, toilet of wasruimte - is ze een uitmuntend student. Naast het volgen van haar opleiding helpt Edith haar moeder in het winkeltje van haar ouders.

Vivian,

Zit in het 6^{de} jaar van de Primary One World school. De school staat ver achterin de wijk Atonsu. Vivian is ook zeer gedreven en behaalt goede cijfers. Ook zij vindt veel steun bij haar moeder.

Comfort Q,

Zit in het 2^{de} jaar van de JHS P&G school. De school staat bij ons goed bekend en is te vinden in Nzema. De schooldirecteur is een aardige en meewerkende man. Het gaat goed met Comfort, al kan ze betere resultaten halen dan ze nu doet. De schooldirecteur verwacht niet dat ze bijscholing nodig heeft, maar is van mening dat ze haar werk serieuzer zou moeten nemen. Hij vertelt ons dat hij Comfort vaak wijst op het feit dat TiU haar in staat stelt om te studeren en dat ze haar best moet gaan doen. Comfort is stil en verlegen.

Eric,

Zit in het 6^{de} jaar Primary P&G school en ook hij zou betere resultaten kunnen behalen. Hij is vaak te laat op school, omdat hij treuzelt en spelen leuker vindt. Met als gevolg dat hij door de schoolmeester geslagen met een stok, bij wijze van straf. Slaan met stokken gaat tegen onze (Nederlandse) waarden in en dit wordt uitgebreid besproken bij de bestuursvergaderingen. Helaas kunnen wij op dit moment hierover weinig invloed op uit oefenen op de scholen en ook moeten wij rekening houden met een stukje waarden en normen die gelden bij de Ghanese samenleving. De voogd van TiU en Kwarteng proberen Eric en zijn opa, waar hij bij woont, het belang van op tijd komen bij te brengen. Eric is rustig en lief en heeft beloofd beter zijn best te zullen gaan doen.



Sandra,

Zit in het jaar 1^{ste} jaar van het JHS McNealus in de wijk Old Tafo. Ze heeft problemen thuis. Sandra woont niet bij haar moeder, maar bij een tante en maakt veel ruzie met haar. Volgens Sandra is haar tante snel boos omdat ze huilende baby's heeft. Sandra's tante claimt echter dat Sandra liegt over de slechte behandeling die ze bij haar thuis ontvangt. TiU probeert uit te zoeken wat er precies speelt. Het is duidelijk dat Sandra's rapporten nu veel slechter zijn dan toen ze bij haar moeder woonde. Haar voogd, Kingsford, is er druk mee bezig.

Henrietta,

Zit in het laatste jaar van het SHS POP GISS. Ze is serieus, maar zou beter haar best kunnen doen. Sister Veronica, de hoofdlerares van de school, is niet tevreden en probeert haar te motiveren om beter haar best te doen. In juni 2011 studeert Henrietta af. Haar resultaten zijn echter pas aan een jaar later bekend, wat betekent dat ze een jaar pauze heeft waarin ze kan werken en eventueel voor TiU vrijwilligerswerk kan doen.

Phyllis,

Zit in het 2^{de} jaar van het SHS POP GISS. Sister Veronica vindt dat ook zij harder zou kunnen werken. Phyllis is lief en pittig, weet wat ze wil en wat ze wil worden. De reden dat ze zich niet volledig inzet kan mede verklaard worden doordat Phyllis niet op het SHS POP GISS, een kostschool, woont. Ze is veel tijd kwijt aan de reis tussen haar huis en de school. Sister Veronica onderzoekt momenteel of ze iets aan deze situatie kan veranderen.

Jennifer,

Zit in het 1^{ste} jaar van het SHS POP GISS. Jennifer is een voorbeeldig student. Zij haalt, samen met Edith, de beste resultaten van alle TiU studenten. Jennifer is een aandachtig en serieus meisje, dat goed wordt ondersteund door haar ouders. Ook Jennifer woont ver weg en verblijft niet op het SHS POP GISS. Ook voor haar zal Sister Veronica proberen een slaapplek te regelen.

Victoria,

Zat in het 1^{ste} jaar van het SHS POP GISS en werd in 2010 student van TiU. Victoria heeft een problematisch verleden. Ze woonde tijdens de JHS bij een man in, die haar studie betaalde in ruil voor seks. Sister Veronica heeft Victoria in de zomer van 2010 aan TiU voorgesteld. Het Ghanese bestuur heeft toentertijd gesprekken met haar gevoerd, gevraagd of ze zwanger was of besmet met HIV en of ze nog contact onderhield met de man bij wie ze woonde. Zij verzekerde ons dat niets van dit alles het geval was en dat ze serieuze intenties had wat betreft haar studie.

Sister Veronica heeft aan haar eigen moeder gevraagd of Victoria tijdens het schooljaar bij haar mocht verblijven, omdat de ouders van Victoria ver weg in de Bronghavo regio wonen, een regio in het Oosten van Ghana. Al het nodige werd geregeld en Vivtoria kon in september 2010 gaan starten met het schooljaar. In januari 2011 was voorzitter Femke Joy Saffrie in Kumasi en bleek Victoria nog niet terug te zijn van haar kerstvakantie. Ook telefonisch was zij volledig onbereikbaar. Op de dag dat Femke terugvloog naar Nederland, drie weken later, was iedereen bij TiU erg ongerust en is er voorgesteld iemand naar haar ouders te sturen voor informatie. Dezelfde dag nog belde Victoria's moeder Sister Veronica. Uit dit gesprek bleek dat Victoria al 6 maanden zwanger van de man die haar daarvoor onderhield. Ze had dit al die tijd verborgen weten te houden. TiU neemt het haar kwalijk dat ze haar relatie met de vader van het kind ontkend heeft, überhaupt niemand in vertrouwen heeft genomen en van de school is weggegaan zonder iemand iets te zeggen. Het feit dat ze tijdens haar intakegesprek heeft gelogen heeft ertoe geleid dat TiU, na lang beraad, heeft besloten Victoria niet meer in haar programma te houden. Het vertrouwen is teveel geschaad. Het geld dat we aan haar hebben gependeed wordt door Sister Veronica aan TiU teruggegeven en verrekend met het schoolgeld van Henrietta voor het volgende schooljaar.

4. Bestuur

De stichting wordt zowel in Ghana als in Nederland geleid door een bestuur. De leden van beide besturen werken op vrijwillige basis; geen van de bestuursleden ontvangt een vergoeding. In Nederland is het doen van vrijwilligerswerk naast een betaalde baan redelijk normaal. In tegenstelling tot Ghana, waar het doen van vrijwilligerswerk nauwelijks wordt gedaan. Ondanks dit verschil zet iedereen zich even belangeloos in. Ieder bestuurslid, in Ghana en in Nederland, werkt of studeert en werkt in zijn/haar vrije tijd voor TiU. We zijn erg blij met deze inzet en hoewel het soms blijkt dat het moeilijk is privé, werk en TiU hebben wij ons toch alleen weer ingezet voor de studenten.

4.1 Het Nederlandse Bestuur

Het boekjaar 2010/2011 was voor stichting TiU een karig jaar wat betreft algemene ontwikkeling en de werving van fondsen. We startten het boekjaar met een rommelige situatie.

Zowel in Ghana als in Nederland hadden de privéomstandigheden van enkele bestuursleden een groot effect op het functioneren van TiU in het algemeen. Met als gevolg dat de werkzaamheden van het Ghanese bestuur voornamelijk door een bestuurslid werden gedaan en niet door het voltallige bestuur. Daarnaast werd het Nederlandse bestuur lange tijd gerund door slechts twee van de drie bestuursleden, waardoor het nauwelijks mogelijk was nieuwe ontwikkelingen door te voeren. Om de situatie een nieuwe impuls te geven besloten we op de website van de Vrijwilligerscentrale in Amsterdam enkele vacatures te plaatsen, met als doel de al bestaande basis te verstevigen. En met resultaat!

Omdat TiU een samenwerkingsverband betreft tussen Nederland en Ghana, is het belangrijk dat onze communicatie niet alleen in het Nederlands, maar ook in het Engels verloopt. Daarnaast is het van belang dat onze documenten zorgvuldig gelezen worden en, waar nodig, aangepast. Op de vacatures 'Engelse Vertaler' en 'Redigent' hebben meerdere kandidaten gereageerd. Uiteindelijk is onze keuze gevallen op Manon Stassen (Engelse Vertaler) en Esther Wertwijn (Redigent). Zij zijn beiden in het najaar van 2010 begonnen bij TiU. Onze penningmeester, Harriët Vermeulen, had eerder in het jaar al aangegeven te zullen gaan stoppen met haar werkzaamheden voor TiU, waardoor we ons genoodzaakt zagen tijdig op zoek te gaan naar vervanging. Via via zijn we in contact gekomen met Kim van Gent. Zij is in het voorjaar van 2011 begonnen als de nieuwe penningmeester van TiU. De komst van deze drie nieuwe vrijwilligers heeft het Nederlandse bestuur veel werk uit handen genomen, met als gevolg dat TiU zich actiever heeft ingezet voor de werving van sponsors en donoren.

Wisselingen in de samenstelling van het Nederlandse bestuur hebben, in de eerste maanden van het boekjaar 2010/2011, ertoe geleid dat we een samenwerkingsvorm hebben moeten vinden, die voor alle bestuursleden prettig is. Hierover zijn meerdere gesprekken gevoerd en we zijn overeengekomen dat we allen verantwoordelijk zijn voor de open en transparante cultuur die er binnen TiU bestaat. Om een goed functionerende werkwijze te waarborgen is belangrijk dat iedereen open blijft staan voor elkaars feedback en zich (beleefd) uitspreekt wanneer men dit noodzakelijk vindt.

Vanwege de wens het bestuur uit te breiden tot maximaal vijf leden hebben wij in het voorjaar/zomer van 2011 gesprekken gevoerd met een mogelijk nieuw bestuurslid. Wij hopen dat wij haar met ons enthousiasme en passie voor de stichting en ontwikkelingsamenwerking hebben kunnen overtuigen om deel te nemen aan het bestuur van TiU.

4.2 Het Ghanese bestuur

Het bestuur in Ghana bestaat uit 4 actieve leden met rond hen enkele vrijwilligers, de 'voogden'.

De leden van het Ghanese bestuur zijn: Bernard Sia, voorzitter; Kwarteng Owusu-Asante, penningmeester; Henri, secretaris en Kingsford, de hoofd-voogd. Ook in Ghana is het bestuur op zoek naar mensen die het bestuur aldaar kunnen versterken.

De samenwerking binnen het Ghanese bestuur van TiU verliep dit jaar erg rommelig. Dit kwam tot uiting in een slechte verdeling van de taken en verantwoordelijkheden binnen het Ghanese bestuur. Tijdens het verblijf van voorzitter Femke Joy Saffrie in Ghana in februari 2011 is dit met het bestuur besproken maar heeft er nog niet aan bijgedragen dat er ook daadwerkelijk goede veranderingen hebben plaats gevonden. Dit blijft een onderwerp van gesprek tijdens maandelijkse belafspraken tussen Femke Joy Saffrie en Kwabena Owusu Asante Kwarteng.

4.3 samenwerking tussen beide besturen

Contactpersonen:

Ghanees Bestuur - Kwabena Owusu Asante Kwarteng, Oprichter en penningmeester.

Nederlands Bestuur - Femke Joy Saffrie, Oprichter en voorzitter.



Bestaande afspraken:

Iedere eerste donderdag van de maand belt Femke Joy naar Ghana, met penningmeester Kwarteng. De telefoonkosten worden vergoed door TiU. Er wordt gesproken over het welzijn van de studenten, het werk van de voogden, de werkzaamheden binnen beide besturen en de hulp die eventueel nodig is vanuit Nederland. Tijdens de bestuursvergadering van het Nederlandse bestuur worden de inhoud van deze contactmomenten besproken en indien nodig actie ondernomen.

In het boekjaar 2010/2011 verloopt de communicatie overwegend goed. Er wordt veel besproken en er is een open contact. Alleen de communicatie tussen de penningmeesters verloopt moeizaam. Het blijkt dat er vaak te laat een verzoek tot betaling wordt ingediend, waardoor er vertragingen oplopen. Dit zorgt voor frustraties en spanning. Als oplossing hebben we ons algemene beleid aangepast en bepaald dat de penningmeesters ruim van te voren een betalingsverzoek aan de besturen openbaar dienen te maken.

Femke Joy's reizen naar Ghana blijken van groot belang. Verschillen en onduidelijkheden worden beter belicht wanneer men elkaar persoonlijk spreekt. Bijkomend voordeel is dat de voorzitter van het Ghanese bestuur, Bernard Sia, veel verstand heeft van de Nederlandse cultuur en dat Femke Joy op haar beurt veel verstand heeft van de Ghanese cultuur. Hierdoor worden mogelijke communicatiestoringen gerespecteerd en verloopt de vertaling van de ene cultuur naar de ander soepel.

5. Voogden



Om de studenten goed te kunnen begeleiden maakt TiU gebruik van voogden. Deze voogden onderhouden contact met de studenten, de ouders/verzorgers, de scholen en het Ghanese bestuur. De voogden brengen verslag uit aan het Ghanese bestuur over de voortgang van de student en speelt een belangrijke rol in het oplossen van vraagstukken of knelpunten.

TiU heeft de voogden gevraagd zich actiever in te zetten. Helaas kan TiU hier geen vergoeding tegenover stellen. Desalniettemin vragen we wel betrokkenheid en een actieve houding. TiU wil het geld besteden aan de studenten en vooralsnog niet aan mankrachten. Zowel in Ghana als in Nederland krijgt niemand loon van TiU.

Op de bestuursvergadering wordt er besloten dat de reiskosten vergoed zullen worden en dat ook eventuele kosten, zoals telefoonkrediet, mogen worden ingediend.

Hieronder een overzicht van de voogden en de studenten die zij ondersteunen:

Hoofdvoogd Kingsford (bestuurslid)

Studenten: Vivian, Sandra

Bernard (voogd en bestuurslid)

Studenten: Comfort A, Adu

Kwarteng (voogd en bestuurslid)

Studenten: Phyllis, Henrietta

Henry (voogd en bestuurslid)

Studenten: Edith, Fatima

Obed

Studenten: Eric, Comfort Q

Akwasi

Studenten: Kezia, Jennifer

Augustine

Studenten: Geen. Augustine studeert momenteel in Cape Coast

6. Fondswerving

TiU is voor de financiële ondersteuning van de studenten in Ghana geheel afhankelijk van donateurs en sponsors. In het afgelopen jaar zijn er weer verscheidene particulieren en organisaties geweest die de stichting hebben geholpen. Naast financiële ondersteuning voor de studenten zijn deze particulieren en organisaties ook van groot belang in de ondersteuning van de stichting zelf. Zonder deze ondersteuning had TiU in het jaar 2010-2011 niet kunnen bestaan, noch zich kunnen ontwikkelen.



Onze dank gaat uit naar de volgende donateurs en sponsors:

- Basisschool KBS De Westhoek uit Oosterhout. Deze school is een contract voor vijf jaar aangegaan met TiU en ondersteunen daarmee acht studenten. Elk jaar doneren zij het benodigde bedrag om deze acht naar school te laten gaan. Dankzij deze donatie is het voor de acht studenten mogelijk geworden om in september van dit jaar door te gaan met leren en zich verder te ontwikkelen.
- De reis naar Ghana van voorzitter Femke Joy Saffrie is mogelijk gemaakt door Ernest America van restaurant Ernesto's Cantina Mexicana uit Sittard.
- Diaconie in Waalwijk voor het doneren van een groot bedrag ten behoeve van onze studenten.
- Mea Willart en Magdalena Troost voor de ondersteuning van Phyllis.
- Stichting onderwijshulp Afrika helpt ons Jennifer te ondersteunen.
- Ook bedanken wij de donateurs die middels een eenmalige of maandelijkse donatie het mogelijk hebben gemaakt dat TiU heeft kunnen bestaan en groeien.

Naast financiële steun heeft TiU ook steun ontvangen in de vorm van personen die zich belangeloos hebben ingezet voor TiU.

Onze dank gaat uit naar:

- Mea Willart. Zij is onze ambassadeur met betrekking tot KBS De Westhoek.
- Onze dank gaat ook uit naar Marc Webers van Studio Marq. Hij is verantwoordelijk voor het creëren van onze nieuwe folders en giftcards.
- Ruud en Rene van Ermeco, voor het ondersteunen en bouwen van onze website, in samenwerking met Studio Marq.
- Dennis Sardjoe van Drukkerij Noord, voor zijn adviezen met betrekking tot ons drukwerk en de verkregen korting op ons drukwerk.
- Manon Stassen voor het vertalen van onze correspondentie.
- Esther Wertwijn voor het redigeren van onze correspondentie.
- Thermen Bussloo voor het schenken van twee cadeaubonnen voor onze vrijwilligers.
- Als laatste maar niet minder belangrijk bedanken we Marilyn Ronden, van Mobiel Reisbureau Schoenmaeckers, voor het ondersteunen van onze reizen naar Ghana, de kortingen en de geweldige hulpverlening.

Overige fondswervingen:

- Rootsfestival Amsterdam. Dit jaar stond TiU voor de tweede keer met een stand op het Rootsfestival in Amsterdam. Tijdens deze dag heeft TiU geld opgehaald door middel van de verkoop van originele en traditionele handwerken uit Ghana.
- Koninginnedag: Bestuurslid Tamara Kloosterman heeft geld ingezameld door de verkoop van tweedehandskleding op de vrijmarkt op Koninginnedag in Amsterdam.

7. Overige zaken van Trust in Unity

In het afgelopen jaar zijn er een aantal gebeurtenissen en aanpassingen geweest die noemenswaardig zijn om in het Jaarverslag 2010/2011 op te nemen. Deze gebeurtenissen en aanpassingen zijn van groot belang geweest voor de vorming van TiU en het huidige niveau van de stichting.

7.1 Website en promotiemateriaal

De website is in het afgelopen jaar steeds verder uitgebreid. Zo is meer informatie op te vinden, in het Nederlands en in het Engels. Hierin is nauw samengewerkt met Esther Wertwijn, copywriter, en Manon Stassen, vertaler. De website is nog niet helemaal klaar, maar we zullen het komende jaar hier weer actief mee bezig gaan.

In het afgelopen jaar hebben wij ook een nieuwe folder ontwikkeld, in samenwerking met Studio Marq en Drukkerij Noord. Ook hebben wij giftcards laten ontwerpen, die wij als extraatje meegeven bij de verkoop van onze materialen.

7.2 Reis naar Ghana



Dit jaar is voorzitter Femke Joy Saffrie alleen afgereisd naar Ghana. Hieronder haar verslag.

Het Ghanese bestuur plant mijn agenda in. In voorgaande jaren heb ik gemerkt dat het veel tijd kost als alle afspraken gemaakt worden tijdens mijn bezoek. Wanneer ik aankom staan bestuursvergaderingen, de ontmoetingen met scholen, bijeenkomsten met de studenten en de pancake party al vast. Zo kan ik meteen aan de slag. Ieder jaar weer herinner ik me opnieuw de cultuurverschillen, verbaas ik me over de cultuurovereenkomsten en verheug ik me op het weerzien met alle studenten, vrienden en bekenden. Ik geniet van het reizen en van alles wat ik onderweg zie. Ik vind het heerlijk in andere oorden te zijn, vind het mooi te zien hoe ik een andere wereld in vlieg en me te realiseren hoe goed ik me thuis voel in dit andere land. Het verschil tussen Kumasi en Accra is groot. Accra groeit snel en is Westers, als ik het zo mag noemen. De verhouding tussen privéauto's en taxi's is precies omgekeerd aan Kumasi. Hier in Accra wonen mensen met geld en die hebben hun eigen auto's.

Ook kijken ze niet op of om wanneer ik als blanke voorbij loop; alleen de verkopers geven mij extra aandacht in de hoop hun spullen te verkopen. Ik vind Accra niet zo fijn. Ik hou van Kumasi, maar dat is persoonlijk. De mensen in Kumasi zijn gemoedelijk, vriendelijk en behulpzaam. Nieuwsgierig en soms wat opdringerig, ja, dat ook. Maar dat went.

Deze keer hebben we de studenten veel bij elkaar gebracht. We willen een eenheidsbesef bewerkstelligen, het familiegevoel versterken. Hen duidelijk maken dat ze op elkaar kunnen terugvallen als er iets is. Tussen de jongste en de oudste student bestaat een groot leeftijdsverschil en we wijzen ze erop dat ze elkaars mentor kunnen zijn.

'Communicatie' stond dit jaar centraal in het contact tussen beide besturen. Ik (Femke Joy) en Kwarteng zijn de contactpersonen en we zoeken elkaar op. Er zijn echter veel factoren die een goed gesprek moeilijk maken: er is niet altijd stroom, de telefoonmaatschappij is niet altijd betrouwbaar en tijd is ook een probleem. Ieder van ons moet tijd vrij maken en dat is soms moeilijk te combineren met het dagelijkse leven. Daarbovenop bestaan er communicatieproblemen, die zich ophouden op een minder praktisch en een meer emotioneel vlak. Hier komen de cultuurverschillen om de hoek kijken, wat erg interessant is maar vooral ook erg 'aanwezig'. Nederlanders zijn direct, zeggen waar het opstaat, komen afspraken punctueel na en zijn in staat een taak even te laten liggen om bijvoorbeeld 'voor onszelf te zorgen', zonder dat dit ons besef van eigenwaarde aantast. In zo'n geval laten we iemand per mail of telefoon weten dat we ergens nog niet aan toe zijn gekomen. In Ghana is men daarentegen veel minder punctueel. Men zegt niet waar het op staat en niemand zegt 'nee', zodat men snel over de eigen grenzen heengaat. Vooral op dit punt is duidelijkheid nodig, zodat we elkaar het hoe en waarom van onze besluiten zonder schaamte uit kunnen leggen! Het jaarlijkse bezoek van TiU aan is vooral belangrijk voor de samenwerking tussen het Nederlandse en het Ghanese bestuur. Alleen zo blijven we met elkaar op één lijn. Daarnaast zie ik het bezoek als het 'oogsten' van datgene waar we een jaar lang zo hard voor werken. We zien de studenten weer, de ouders en de schoolhoofden, en kunnen hen ondersteunen waar nodig. Ook voedt een dergelijk bezoek de betrokkenheid van de Nederlandse bestuursleden. Het is daarom wenselijk dat ieder bestuurslid een keer meereist naar Ghana. Hiervoor zijn we hard op zoek naar sponsors, die tickets naar Ghana zouden willen helpen betalen.

Tijdens de Pancake Party beslis ik dat er geen tekeningen meer gemaakt worden als bedankje voor onze sponsors. Het staat me tegen om de studenten, ook die van 20, te vragen om tekening te maken. In plaats daarvan vraag ik ze of ze contact met de sponsors willen opnemen door middel van een brief. Als ik zie hoe blij de studenten zijn met hun studie, hoe vrolijk ze zijn als ze ons zien, denk ik dat een mooie foto en een verhaal over de studenten een prima uiting is van hoe blij TiU is met het geld dat de stichting krijgt. Misschien is een nieuwsbrief de beste manier om met onze sponsors te communiceren.

Helaas waren de pannenkoeken een kleine ramp dit jaar. We hadden geen goed materiaal! Een pannenkoekloze Pancake Party.

7.3 Verstevenigen van de organisatie in Nederland en Ghana

In het boekjaar 2010-2011 heeft TiU het de basis van de stichting verder verstevigd. Hierin speelde de kwaliteit en stabiliteit van zowel het Nederlandse als het Ghanese bestuur een grote rol. Het bleek niet zo makkelijk te zijn om deze kwaliteit en stabiliteit in de praktijk te realiseren. De komst van nieuwe vrijwilligers voor het bestuur in Nederland, zoals beschreven in hoofdstuk 4, heeft er voor gezorgd dat TiU zich kon richten op het vormgeven van een solide basis die de stichting in staat stelt verder te groeien.

De komst van onze nieuwe penningmeester, Kim van Gent, de financiële afdeling van TiU verder geprofessionaliseerd.

In Ghana is het TiU dit jaar helaas niet gelukt het bestuur meer vorm en stevigheid te geven. De slechte samenwerking binnen het Ghanese bestuur, zoals in hoofdstuk 4 is beschreven, heeft tot een verzwaring geleid van het takenpakket van bestuurslid en oprichter Kwarteng.

7.4 Sociale Media

Trust in Unity maakt veelvuldig gebruik van Sociale Media. TiU heeft een eigen Facebookpagina en een Twitteraccount. TiU maakt met name gebruik van Facebook om naamsbekendheid te genereren en donaties binnen te krijgen.

Trust in Unity Facebook: <http://www.facebook.com/pages/Trust-in-Unity/188874741024>

Trust in Unity Twitter: <http://twitter.com/trustinunity>

Trust in Unity Hyves: <http://trustinunity.hyves.nl/>

8. Het aankomende schooljaar 2011/2012

Al onze studenten zijn weer begonnen aan het nieuwe schooljaar en wij streven er met hen naar dat zij ook dit schooljaar goed afronden. Wij verwachten van de studenten dat zij zich inzetten voor het behalen van goede resultaten. Van TiU kunnen de studenten verwachten dat beide besturen zich inzetten door het geven van financiële en emotionele ondersteuning bij hun studie en persoonlijke ontwikkeling.

Het aankomende studiejaar begint in september met de donatiemaand "A Cedi for a Scholar". In deze maand vraagt TiU, bij haar donateurs en anderen binnen haar netwerk, extra aandacht voor de studenten. In juni 2011 zal de TiU Graffiti Jam plaatsvinden. Tijdens deze Jam willen wij een extra groot bedrag ophalen. In de komende maanden zal TiU beginnen met de organisatie van dit evenement.

Ook het jaar 2011/2012 zal in het teken staan van de professionalisering van TiU. De stichting zal actief verder gaan met het zoeken van nieuwe bestuursleden, zodat we ons steeds meer kunnen concentreren op het werven van fondsen. Ook is het van belang dat iemand de leiding neemt over de verdere ontwikkeling van de website en het verbreden van het draagvlak waarop TiU opereert. In februari 2011 vliegen voorzitter Femke Joy Saffrie, penningmeester Kim van Gent en ambassadrice Mea Willart naar Ghana waar zij met het Ghanese bestuur in gesprek zullen gaan over het verbeteren van de onderlinge samenwerking. Een tweede focus van deze reis zal zich richten op de wijze waarop de student zich betrokken voelen en kunnen voelen met TiU.

We hopen en verwachten te blijven groeien zodat we meer studenten in Ghana kunnen blijven ondersteunen door hen helpen hun kwaliteiten en talenten te ontwikkelen en te benutten.

Het komende schooljaar beginnen we zoals hierboven al eerder is genoemd met 13 studenten. We wensen hen heel erg veel succes!

Aangekomen bij het einde van dit derde jaarverslag hopen wij genoeg informatie te hebben gegeven inzake TiU. Wij staan altijd open voor vragen en suggesties die betrekking hebben op dit jaarverslag of eventueel andere zaken.

Rest ons nu alleen nog u te danken voor uw betrokkenheid bij Trust in Unity en het uitspreken van de hoop nog lang van uw betrokkenheid te mogen genieten.

Bijlage Financieel jaaroverzicht

Dit jaar is er een bedrag van €7823,02 gesponsord!!!

Hieronder een beknopt overzicht.

Banksaldo Nederland 31-8-10	€1599,09	Banksaldo Nederland 31-8-11	€887,73
Saldo spaarrekening 31-8-10	€3000	Saldo spaarrekening 31-8-11	€3000
Banksaldo Ghana 31-8-10	Ghc €6613,11	Banksaldo Ghana 31-8-11	Ghc €4461,44

Omschrijving UITGAVEN	Bedrag
In Augustus schoolgeld 2011/2012 overgemaakt, dit is voor het Term 1 (of 3) voor de dertien TIU kinderen	€2604,40
In Mei schoolgeld 2010/2011 overgemaakt, dit is voor het Term 3 (of 3) voor de dertien TIU Kinderen	€1680,01
In Januari is er geld mee gegaan naar Ghana voor Term 2 (of 3) 2010/2011 voor de dertien TIU Kinderen	€2200
Bedankkaarten, stickers, collectebussen en folders ter promotie	€443
Afrekening betalingsverkeer	€82,65
Kvk	€26,64
Overheadkosten (telefoonkosten, reiskosten, kantoorartikelen, transferkosten)	€424,68
Notariskosten	€119
Ticket Femke	€750
Kosten Events & kleine promotie; Roots Festival A'dam, platen voor stands, Partin	€204
Totaal	€8534,38

Omschrijving INKOMSTEN	Bedrag
Delta onderwijs	€1600
Donatie Diaconie Waalwijk	€1000
Donaties Stichtingen en online	
Stichting Geef gratis	€58,50
Yubedo	€2,82
Stichting Benie	€1150
Donaties	€2497
Events & Acties (Kerstmarkt)	€600
Reiskosten naar Ghana Femke door Ernesto's Cantina in Sittard	€750
Totaal	€7823,02

Omschrijving UIT in Ghana	Bedrag
schoolgeld	Ghc 6065,14
schoolboeken	Ghc 1735,95
diverse overige kosten*	Ghc 3538,36
Totaal	Ghc 6987,36

(* = onder overige kosten vallen onder meer: de administratieve kosten die het Ghanese bestuur maakt, de telefoonkosten aldaar, het vervoer van de studenten die niet lopend naar school kunnen i.v.m. afstand, de aanschaf van producten om in Nederland te verkopen, kosten gemaakt voor bijeenkomsten met ouders en de jaarlijkse Pancake Party, enz.)